Instructor: Alfredo Vargas

Programa de formación: GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Ficha: 2558397

Inicio del curso 18 de julio de 2022

Competencia: Diseñar estructuras de salarios, aplicando las metodologías y estrategias establecidas por la organización.

Resultado de aprendizaje: Aplicar metodologías para construir escalas y curvas de salarios.

Evidencias: del 01 al 16 de Diciembre de 2022

Actividad: liquidación de empleados a término fijo e indefinido, contratos de empleados independientes y trabajadores de cuenta propia.

Se socializa en los temas de nómina según la normatividad legal vigente; se socializa los artículos del código sustantivo del trabajo para interpretar las obligaciones de tipo laboral de las empresas y los artículos 64; 249; ley 52 de 1975, artículo 306 y 185 del código sustantivo del trabajo. el sistema de gestión pensional y parafiscal para realizarlos descuentos de nómina permitidos por la ley; se realiza los registros contables de las empresas conforme al PUC, y los aprendices entregan caso propuesto por el instructor para ser socializado en la segunda semana del mes de diciembre de 2022.

1. Se trabaja en el codigo sustantivo del trabajo; artículos 127, 128 y 168 del mismo.
2. Se trabaja en el artículo 143 CST (a trabajo igual, salario igual); artículo 173 reconocimiento del pago dominical.
3. Se trabaja en la liquidación de horas extras
4. Taller aplicación de conocimientos articulo 383 E.T 01 de diciembre de 2022

Número de Documento	**DICIEMBRE DE 2022**	01					24-11-22 EVALUA
CC 1006427848 MARIA CAMILA SEGURA LOPEZ FALTA MUCHO		A					A
CC 1006433011 JULIANA GAVIRIA CRUZ		P					A/90%
CC 1006492080 LEONARDO FABIO MARMOLEJO BONILLA		P					A/100%
CC 1115085079 MELYN YESSENIA ARENAS OSPINA		P					A/80%
CC 1116252768 ULISES STIV TORRES GARCIA vocero suplente 3237952505		INC					A/70%
CC 1116255205 VANESSA JOHANNA MARTINEZ TANGARIFE		P					A/75%
CC 1116263314 JAIME AGUILAR SEPULVEDA		P					A/70%
CC 1116267876 CHELA LIZETH MEDINA GARCIA vocero principal 3164259924		P					A/80%
CC 1116277676 ANGIE TATIANA RODRIGUEZ VALENCIA		P					A/90%
CC 1116249506 CLAUDIA MABEL CASTILLO MARTINEZ FALTA MUCHO		P					A/100%

CC 1117348309 PAOLA ANDREA DOMINGUEZ CARVAJAL	P					A/100%	
CC 1192795587 ANYI TATIANA CASTAÑO OSPINA	P					A/100%	
CC 1193104622 MARYLIN MONARK GOMEZ	P					A/100%	
TI 1112148578 NATALIA ANDREA MAZO LOZANO	P					A/100%	
TI 1116070975 JENNIFER MICHELL SALAZAR SOLIS	P					A/90%	
CC 1006267809 YULIANA ANDREA POLOCHE RAMIREZ FALTA MUCHO	P					A/100%	
CC 1006337505 MARIA YESENIA GUTIERREZ AGUDELO	P					A/100%	
CC 1006462302 CLARA INES RENDON BLANDON	P					A/75%	
CC 1006463190 DAVID ALEJANDRO ESPITIA VARELA	P					A/100%	
CC 1006493776 DANIELA MESA CARJAVAL FALTA MUCHO	P					A/100%	
CC 1089510543 NARLY MAYERLI QUIÑONES ANGULO	P					D/100%	
CC 1111538042 ESTEFANIA QUIÑONEZ BAQUERO	P					A/75%	
CC 1112038138 MARA YISET GIRALDO BAICUE	P					A/100%	
CC 1113520856 LUIS ANGEL DIAZ SALCEDO	P					A/100%	
CC 1151954484 MALANIE KEITH JARAMILLO DIAZ VOCERA	P					A/100%	
CC 1010142835 NATALIA RUIZ GARCIA	APLA	APLA	APLA	APLA	APLA	APLA	APLA
CC 25280640 SUGEY BIVIANA VILLANUEVA VILLANUEVA	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
TI 1116071017 NURY TATIANA MONCAYO ORTIZ	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1006358143 YULISSA ALEJANDRA ROJAS CARDENAS	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1113042183 HARBY RAUL MENDEZ HENAO	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1113783344 PAOLA ANDREA PIEDRAHITA PADILLA	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1003042362 JUAN SEBASTIAN RODRIGUEZ GARCIA	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1006493222 JULIANA ARBELAEZ OSPINA	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1116256227 JENNY ANDREA MENESES GONZALEZ	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1116281145 ANYILIT YISMABEL MARMOLEJO ARANGO	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
CC 1117021366 CRISTIAN ANDRES IBARGUEN MORENO	RET	RET	RET	RET	RET	RET	RET
Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social	Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación…						
	Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional…						
	Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación…						
	Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional…						

	Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información…

Desarrollo de la actividad:

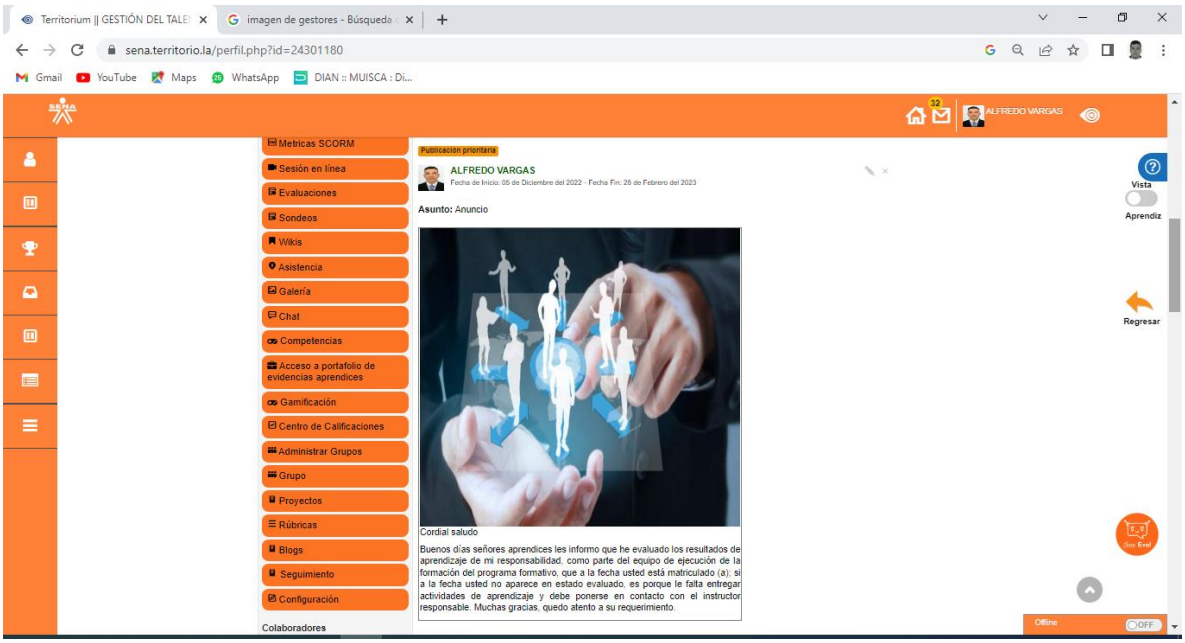
Anuncios

Cordial saludo

Buenas tardes señores aprendices, les informo que he evaluado de la competencia Promover la interacción idónea consigo mismo, con los demás y con la naturaleza en los contextos laboral y social; los resultados de aprendizaje: 1) Reconocer el rol de los participantes en el proceso formativo, el papel de los ambientes de aprendizaje y la metodología de formación 2) Identificar las oportunidades que el SENA ofrece en el marco de la formación profesional de acuerdo con el contexto nacional 3) Concertar alternativas y acciones de formación para el desarrollo de las competencias del programa formación 4) Asumir los deberes y derechos con base en las leyes y la normativa institucional y 5) Gestionar la información de acuerdo con los procedimientos establecidos y con las tecnologías de la información. Favor verificar si su resultado de aprendizaje fue evaluado, de lo contrario, favor comunicarse con el instructor para remediar la situación. Muchas gracias.

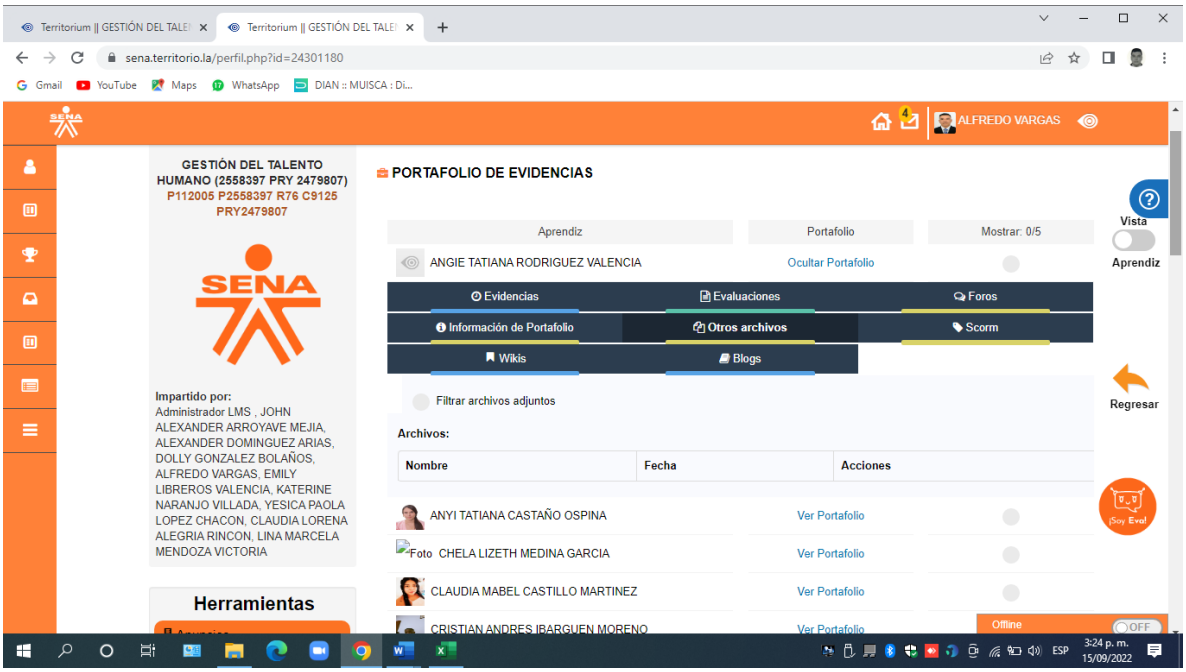
Cordial saludo

Buenas noches señores aprendices les comparto Material de estudio: https://www-digitaliapublishing-com.bdigital.sena.edu.co/visor/12882 Administración de Personal y Liquidación de Nómina; Víctor Julio Díaz Daza (2002); el cual podrá ingresar con su número de identificación del aplicativo “sofiaplus” y el código de ingreso es el mismo número de identificación. Se recomienda dar lectura para contextualizar en los contenidos conforme a la guía de aprendizaje de cada fase, para una mejor apropiación de los conocimientos impartidos en la formación.

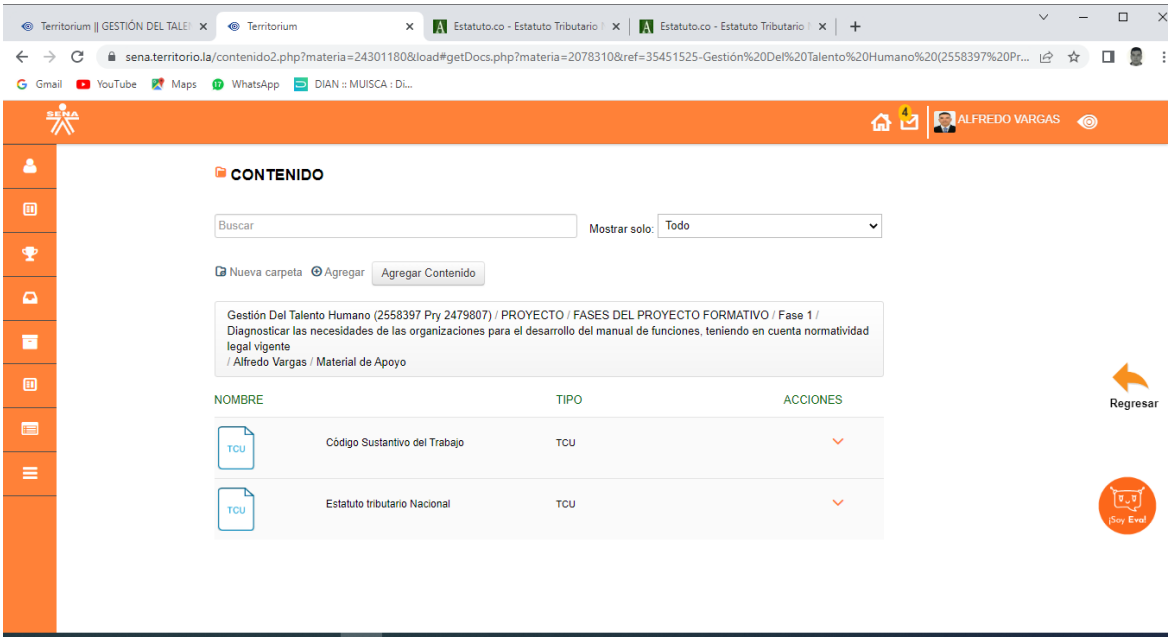


https://ofertaclem.info/wp-content/uploads/2020/09/Logo-SENA-CLEM.png

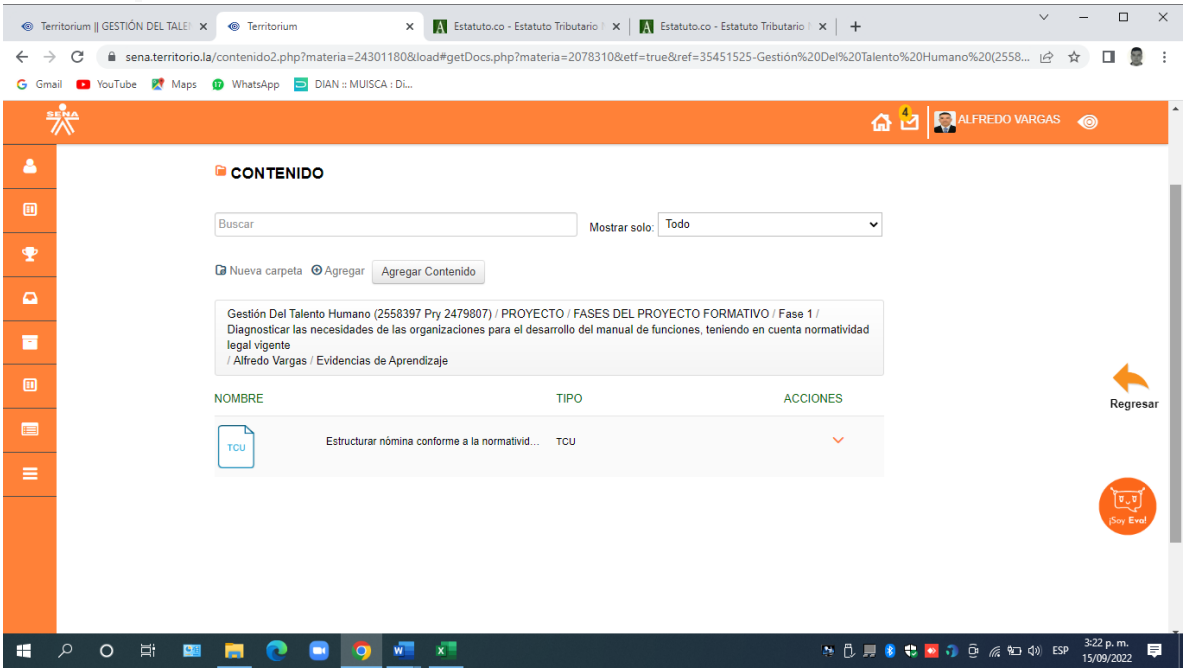
Portafolio de evidencias:



Materiales:



Evidencias



Las actividades se proponen para ser socializadas en la segunda semana del mes de Diciembre de 2022

INASISTENCIA

